



WER BEREIT IST,
SEIN BESTES ZU GEBEN,
KANN BEI UNS
GANZ NACH OBEN KOMMEN.

Wir bei Magirus geben täglich unser Bestes, um Feuerwehrleute und Rettungskräfte in aller Welt mit der innovativsten und zuverlässigsten Technologie zu unterstützen. Mit 160 Jahren Erfahrung gehören wir zu den weltweit bekanntesten Herstellern von Feuerwehrfahrzeugen, Einsatzrobotern, digitalen Systemen und Feuerwehrausrüstung. Unser Erfolg und unsere Innovationskraft basieren auf der Leidenschaft und der Begeisterung unserer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, von denen viele selbst aktiv in der Feuerwehr sind. Du findest bei uns einen einzigartigen Teamgeist und eine Vielzahl attraktiver Vorteile. Lass dich auch von der Begeisterung anstecken, weltweit Einsatzkräfte bei ihrer täglichen Arbeit zu unterstützen. Werde Teil von Magirus!

Zur Unterstützung unserer Abteilung **Human Ressources** am Standort Ulm suchen wir **ab As of now** einen

HR Business Partner (m/w/d)

Ihre Aufgaben:

Als HR Business Partner bist Du bei uns erster Ansprechpartner für Führungskräfte und Mitarbeitende in allen personalrelevanten Themen. Du gestaltest HR-Prozesse aktiv mit, treibst Entwicklungen voran und sorgst dafür, dass unsere People & Culture Arbeit echten Mehrwert schafft.

- Du berätst Führungskräfte in allen HR-Fragen, von Organisationsentwicklung bis zu individuellen Personalthemen.
- Du bringst Deine Expertise im Arbeitsrecht ein und stellst eine sichere, pragmatische Umsetzung sicher.
- Du verantwortest Themen der Personalentwicklung und unterstützt dabei, Talente zu erkennen und zu fördern.
- Du optimierst HR-Prozesse und bringst neue Ideen ein, um unsere HR-Arbeit noch effizienter und moderner zu gestalten.

- Du übernimmst Aufgaben im HR-Controlling, bereitest relevante Kennzahlen auf und leitest daraus geeignete Maßnahmen ab.
- Du begleitest Mitarbeitergespräche und die Performance- und Talentmanagement-Prozesse

Voraussetzungen:

- Mindestens 5 Jahre Erfahrung in einer vergleichbaren Rolle als HR Business Partner oder HR-Generalist.
- Fundierte Kenntnisse im Arbeitsrecht und ein sicherer Umgang in komplexen oder sensiblen Situationen.
- Erfahrung in Personalentwicklung, Talentmanagement und modernen HR-Instrumenten.
- Sehr gute Kenntnisse in HR-Prozessen und vorzugsweise Erfahrung im HR-Controlling.
- Du arbeitest selbstständig, verbindlich und lösungsorientiert und hast Spaß daran, gemeinsam etwas zu bewegen.

Unsere Leistungen:

- Ausgezeichnete Zukunftsaussichten in einem wachsenden und zukunftsorientierten Unternehmen
- Tarifliche Vergütung inklusive Weihnachts- und Urlaubsgeld 30 Tage Urlaub pro Jahr für Ihre Erholung und Work-Life-Balance
- Geregelte Arbeitszeiten und ein angenehmes, kollegiales Arbeitsklima
- Raum für eigene Ideen, Mitgestaltung und Weiterentwicklung
- Viel Gestaltungsspielraum, um HR-Arbeit aktiv zu prägen
- Ein Team, das gemeinsam anpackt und sich gegenseitig unterstützt
- Kurze Entscheidungswege und moderne Zusammenarbeit auf Augenhöhe
- Flexibles Arbeiten und attraktive Entwicklungsmöglichkeiten

Haben wir Dein Interesse geweckt?

Dann senden Sie gerne Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen.

Zusätzliche Informationen

Stadt

Ulm

Art der Stelle

Full-time employee

Jetzt Bewerben